



MESA COORDINADORA

DE LOS TRABAJADORES DE SALTO GRANDE

A.T.U.S.G.

ASOC. DE TRAB. DE SALTO GRANDE
Afiliada al PIT-CNT

Si.A.Tra.Sa.G.

SIND. ARG. TRAB. DE SALTO GRANDE
Adherido a la CTA

SALTO GRANDE, 24 DE JUNIO DE 2008

A

Sres Interlocutores Validos:

Dra. Sarita Chapado

Sr. Andrés De La Iglesia

NOS DIRIGIMOS A USTEDES, PARA EXPRESARLE QUE LA PROPUESTA DE LA C.T.M. A LA MESA COORDINADORA DE LOS TRABAJADORES DE SALTO GRANDE DE QUE PARTICIPEMOS CON LA GERENCIA GENERAL EN LA ELABORACION DE LA NUEVA ESTRUCTURA PARA EL PERSONAL NO JERARQUICO, LA MESA COORDINADORA OPINA QUE NO HA SIDO FRUCTIFERA YA QUE, TENEMOS PROFUNDAS DIFERENCIAS CONCEPTUALES EN LO QUE CONCIERNE A UN CAMBIO TAN PROFUNDO COMO EL QUE SE QUIERE IMPLEMENTAR.

EN PRIMER LUGAR, CONSIDERAMOS INACEPTABLE QUE EN UN ENTE BINACIONAL QUE LLEVA MAS DE 30 AÑOS, COMO EJEMPLO DE INTEGRACION ENTRE DOS PAISES, SE LA QUIERA HACER "EFICIENTE", REDUCIENDO LOS SALARIOS DE LOS TRABAJADORES Y DISMINUYENDO PUESTOS DE TRABAJO.

POR OTRA PARTE, SE DEBE TENER EN CUENTA QUE LA MAYORIA DE LOS TRABAJADORES YA ESTAMOS EN UNA EDAD EN LA CUAL PENSAMOS MAS EN QUE NOS RECONOZCAN EL ESFUERZO REALIZADO EN TODOS ESTOS AÑOS, EN QUE NOS "CASTIGUEN" CON UNA DISMINUCION DE NUESTRO SALARIO BASICO, POR MAS QUE SE NOS DIGA QUE NADIE VA A GANAR MENOS DINERO QUE ANTES. ESTE NO ES UN DATO MENOR YA QUE EL MISMO ENTE LO HA RECONOCIDO Y PARTICULARMENTE LA RESOLUCION CTM 022/07, EN DONDE EXPRESA QUE LA PROPUESTA QUE DEBERIAN ELEVAR LOS GERENTES TENDRÁ QUE CONTEMPLAR EL ANALISIS DE LOS PLANTEOS DE RECATEGORIZACION EN DONDE ADEMAS YA SE LLEVAN MUCHOS AÑOS APROBANDO RESOLUCIONES LAS QUE LUEGO RESULTAN DEROGADAS; CON EL ARGUMENTO DE QUE LOS SALARIOS SON UNA CARGA PARA LA EMPRESA.

**NUESTRA PROPUESTA: DISCUTIR UN NUEVO ESTATUTO O CONVENIO
COLECTIVO DE TRABAJO.**

DENTRO DE ESTE CONVENIO, DEFINIR COMO ALGO PRIORITARIO, LAS CONDICIONES DONDE EL ENTE Y TRABAJADORES CONVENGAN UN MARCO LEGAL DONDE TODOS LOS TEMAS DEBERIAN ESTAR PRESENTES Y SER INCLUIDOS: POLÍTICA SALARIAL, POLITICA EMPRESARIAL, POLÍTICA DE RRHH, CARRERA FUNCIONAL, REPOSICIÓN DEL PERSONAL, RECONOCIMIENTO AL PERSONAL CON ANTIGÜEDAD EN EL ENTE Y CON CAUSAL JUBILATORIO.


TAMBIEN QUEREMOS SUBRAYAR QUE SI BIEN TODAS ESTAS "NUEVAS IDEAS" DE TITULO, ESPECIALIZACION, ETC. SON BUENAS, EN LA HISTORIA DE NUESTRA ORGANIZACIÓN LAS INNOVACIONES HAN SIDO UN FRACASO Y UNA DESILUSION PARA TODOS. EN LAS ULTIMAS MODIFICACIONES ESCALAFONARIAS SE CREARON NIVELES PARA LA CARRERA FUNCIONAL PERO EN TODOS ESTOS AÑOS NO SE OTORGO JAMAS UN NIVEL POR MEJORAR SU DESEMPEÑO LABORAL A NINGUN AGENTE, OCURRE LO

CANTIDAD DE VECES SU LIBERACION DEL TOPE DE 20 AÑOS, PERO SIEMPRE SE HA TENIDO LA MISMA NEGATIVA. NOS PREGUNTAMOS ¿DEBEMOS CREER EN ESTA PROPUESTA? SI LAS QUE FALLARON ANTES TENIAN A LOS MISMOS ACTORES QUE HOY DEBEN PONER EN PRACTICA ESTA.

OTRA DE LAS "IDEAS" EN LAS QUE NO SE ESTA DE ACUERDO ES EN LA ELIMINACION DE CARGOS EN EL AREA ADMINISTRATIVA Y CONTABLE, COMO SE PLANTEA, YA QUE CONOCEMOS CUAL ES EL FINAL DE ESTA POLITICA DE REDUCCION DE PUESTOS DE TRABAJO; QUE FINALMENTE TERMINAN TERCERIZANDO LAS TAREAS. LOS TRABAJOS ADMINISTRATIVOS Y CONTABLES TIENEN LA IMPORTANCIA QUE LES CORRESPONDE DENTRO DEL COMPLEJO Y ASÍ SE LO HA DEMOSTRADO CON UNA ADMINISTRACIÓN SERIA Y RESPONSABLE DURANTE TODO EL TIEMPO DE EXISTENCIA DE ESTE ENTE BINACIONAL.

POR ULTIMO QUEREMOS MANIFESTAR QUE ESTAMOS SIEMPRE DISPUESTOS AL DIALOGO Y PARA APORTAR IDEAS QUE CONTRIBUYAN A CREAR UN MEJOR AMBIENTE LABORAL Y UN CRECIMIENTO DEL ENTE BINACIONAL.

SIN OTRO PARTICULAR, SALUDAMOS A USTEDES ATENTAMENTE,



Walter Fernando Méndez
Secretario



Maria del Rosario Sosa
Presidente

Recibido
24. II. 08

